

СТАТУС ЛИДДЕРА

Унитарное предприятие «Цветлит» ОО «Белорусское общество глухих» — лидер по производству трубопроводной арматуры в Беларуси и странах СНГ. В нынешнем году компания отмечает своё 65-летие. Корреспонденты «Вечернего Минска» побывали на производстве в Гродно и узнали, как «Цветлит» на протяжении десятилетий удерживает конкурентоспособность и создаёт продукцию неизменно высокого качества

Трудятся на совесть

Сегодня «Цветлит» — крупнейший в Беларуси производитель арматуры для систем водоснабжения, газоснабжения, отопления и пожарно-технических систем. Здесь изготавливают запорные и обратные клапаны, шаровые краны, регуляторы давления, оборудование для систем отопления, фитинги, фильтры, а также пожарно-техническую продукцию. Однако на пути к успеху компания преодолела немало трудностей.

— В этом году предприятию исполняется 65 лет, и к этой серьезной дате мы подошли красиво. На протяжении долгого времени «Цветлит» работает стабильно. Нам удалось пережить в том числе и крайне сложные 1990-е годы. На тот момент, кстати, мы выпускали всего четыре наименования продукции. При плановой экономике такой формат нам подходил, но, когда экономические условия изменились, нужно было принимать какие-то решения, которые могли бы спасти предприятие. И я, став директором в 1994-м, понял, что надо как можно быстрее начинать выпуск новых видов продукции, таких, которые бы не производили ни в Беларуси, ни в других странах постсоветского пространства, — провёл экскурс в историю директор предприятия Сергей Ефременко.

В поисках новых направлений развития на «Цветлите» помимо производства газозапорной арматуры занялись еще изготовлением водозапорного оборудования. Затем в перечень продукции добавились шаровые

краны — их производят 90 видов, чего не делает больше ни одна компания в Восточной Европе. Но и на этом не остановились, сделав шаг в сторону изготовления пожарно-технического оборудования. Полтора года назад первыми на территории СНГ также начали осваивать производство автоматических и ручных регуляторов балансировочных клапанов и теперь успешно выпускают 44 вида таких механизмов. Как итог, сегодня здесь изготавливают около 500 наименований — весомая цифра, подтверждающая не только масштабы производства, но и стремление удерживать конкурентоспособную планку. Продукция компании востребована на белорусском рынке, в Российской Федерации и в других странах СНГ. Более 60 % изделий реализуется на экспорт.

Есть у «Цветлита» цели и на будущий год. В частности, освоить не менее 25 наименований новой продукции. Специалисты изучают рынок, чтобы понять, какие товары будут наиболее актуальными.

— Сейчас мы начали плотно работать с Министерством

Сегодня на «Цветлите» производят около 500 наименований продукции — весомая цифра, подтверждающая не только масштабы компании, но и её стремление удерживать конкурентоспособную планку.

промышленности и торговли Российской Федерации, входим в различные реестры, сертифицируем свою продукцию с целью сотрудничества с Военно-морским флотом России. Если все пройдет удачно, для нас это будет совершенно новый уровень развития, — поделился планами Сергей Ефременко.

О результативности работы говорит и количество ежегодно получаемых наград. УП «Цветлит» уже занесли на Республиканскую доску Почета, а директор Сергей Ефременко является заслуженным работником промышленности. Но, пожалуй, самым знаменательным достижением как минимум в этом году можно считать благодарность Президента коллективу предприятия за внедрение в производство новой техники и выпуск продукции высокого качества.

Благая миссия

Впрочем, кроме технологических характеристик, статистики продаж и показателей развития у компании есть кое-что еще гораздо более важное — коллектив. В этом смысле «Цветлит» сильно выделяется на фоне остальных: из 560 сотрудников более 60 % имеют нарушения слуха или являются полностью глухими. Идею создать предприятие и таким образом интегрировать в социум людей с нарушениями слуха Белорусское общество глухих поддержало еще много лет назад, а теперь они имеют возможность трудиться, зарабатывать и жить на достойном уровне.

— Некоторые наши сотрудники имеют частичные нарушения слуха, другие не слышат совсем. Вместе с тем у нас созданы все условия для труда и социальной адаптации. Люди с ограниченными возможностями участвуют в городских мероприятиях, изучают новости, ездят на экскурсии. Мы также содержим свой Дом культуры. Здесь немало творческих коллективов — каждый, чья душа тянется к искусству, может к ним присоединиться. Словом, стараемся сохранить и приумножить все самое лучшее, что у нас есть, — отметила председатель первичной профсоюзной организации УП «Цветлит» Людмила Трипутень.

Наставничество и социальные бонусы

На предприятии действует система наставничества: за новичком закрепляется куратор, который помогает ему освоить профессию и сдать квалификационный экзамен. В итоге человек не только быстрее адаптируется в коллективе, но и лучше понимает все тонкости рабочего процесса. Молодые сотрудники приходят на «Цветлит» по распределению и остаются после отработки, ведь здесь хорошие условия труда и достойная заработная плата. Для нуждающихся в жилье имеется общежитие.

— Мы отмечаем праздники и важные даты, поздравляем наших сотрудников. Скоро, например, День матери и День отца — будем чествовать многодетных родителей. У нас на предприятии их 16: четверо многодетных пап и 12 мамочек, — добавила Людмила Трипутень. — Стараемся дарить что-то приятное и полезное. Ведь любого человека важно стимулировать и поддерживать. Делать так, чтобы на работу он приходил с удовольствием и трудился с энтузиазмом на благо страны.

Молодые сотрудники приходят на «Цветлит» по распределению и остаются после отработки — здесь хорошие условия труда и достойная заработная плата. Для нуждающихся в жилье имеется общежитие.